

Der **Deutsche Chorverband e.V.** (DCV) sucht für seine Projekte in der Geschäftsstelle in Berlin  
**für 30 Stunden/Woche** zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**einen MitarbeiterIN (m/w/d) für die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit**  
(zunächst projektbezogen befristet bis zum 31.10.2021. Eine Verlängerung wird angestrebt.)

Mit mehr als einer Million singenden und fördernden Mitgliedern in rund 15.000 Chören ist der Deutsche Chorverband (DCV) die erste Adresse für die vokale Musik in Deutschland. Mit seinen Projekten und Programmen trägt er als Dachverband dazu bei, das gemeinsame Singen fest in der Gesellschaft zu verankern und zu fördern. Unter anderem veranstaltet der DCV alle zwei Jahre die chor.com, die als Fachkongress, Dialogforum und Konzertfestival die AkteurInnen der Chorlandschaft zusammenbringt – die nächste Ausgabe findet vom 23. – 26. September 2021 in Hannover statt. Daneben organisiert er auch das nächste große Deutsche Chorfest in Leipzig, das aufgrund der Corona-Pandemie auf 2022 verschoben werden musste.

Im Bereich Presse- und Öffentlichkeitsarbeit sucht der DCV Unterstützung für folgende Aufgaben:

- konzeptionelle Weiterentwicklung, Redaktion und Produktionsbetreuung für Druckerzeugnisse wie Programmbücher, Flyer, Postkarten, Abendprogramme, Plakate u. Ä.
- Redaktion und Pflege der Projektwebsites und Sozialen Netzwerke
- Verfassen und Versand von Pressemitteilungen
- Anzeigenredaktion
- inhaltliche Koordination und Ausgestaltung von Medienpartnerschaften
- Organisation und Durchführung von Pressekonferenzen
- Interviewkoordination bei Veranstaltungen und Pressebetreuung vor Ort
- systematische Dokumentation der Veranstaltungen/Erstellen von Pressespiegeln

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Hochschulstudium der Geisteswissenschaften (Publizistik, Kommunikationswissenschaften, Marketing o. Ä.)
- Fundierte Erfahrungen in der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, nach Möglichkeit im kulturellen Bereich
- Sicherheit im Formulieren von Texten und ein sehr gutes Sprachgefühl
- Erfahrung im Umgang mit Content Management Systemen (u.a. TYPO3), Datenbanken (z.B. Cobra, Eventmanager) und Sozialen Netzwerken
- rasche Auffassungsgabe und strukturierte Herangehensweise an Aufgaben
- Kommunikationsstärke, Kreativität und Zuverlässigkeit
- teamorientierte und zugleich eigenverantwortliche Arbeitsweise
- hohe Affinität zu (vokal-)musikalischen Themen

Wir bieten eine abwechslungsreiche Tätigkeit und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten in einem kleinen, engagierten Team sowie eine angemessene Vergütung.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Ihren Gehaltsvorstellungen und frühestmöglichem Eintrittstermin per E-Mail unter dem Stichwort "Öffentlichkeitsarbeit"  
**bis zum 02.11.2020** an: [bewerbung@deutscher-chorverband.de](mailto:bewerbung@deutscher-chorverband.de)

Deutscher Chorverband e.V. / Alte Jakobstr. 149 / 10969 Berlin / Tel: 030 84 71 08 90  
Ansprechpartnerin für Rückfragen: Nicole Eisinger

## **HINWIESE ZUM DATENSCHUTZ BEI BEWERBUNGEN UND IM BEWERBUNGSVERFAHREN**

Der für die Verarbeitung Verantwortliche erhebt und verarbeitet die personenbezogenen Daten von Bewerbern zum Zwecke der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens. Die Verarbeitung kann auch auf elektronischem Wege erfolgen. Dies ist insbesondere dann der Fall, wenn ein Bewerber entsprechende Bewerbungsunterlagen per E-Mail an [bewerbungen\[at\]deutscher-chorverband.de](mailto:bewerbungen[at]deutscher-chorverband.de) übermittelt. Schließt der für die Verarbeitung Verantwortliche einen Anstellungsvertrag mit einem Bewerber, werden die übermittelten Daten zum Zwecke der Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der gesetzlichen Vorschriften gespeichert. Wird von dem für die Verarbeitung Verantwortlichen kein Anstellungsvertrag mit dem Bewerber geschlossen, so werden die Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung automatisch gelöscht, sofern einer Löschung keine sonstigen berechtigten Interessen des für die Verarbeitung Verantwortlichen entgegenstehen. Sonstiges berechtigtes Interesse in diesem Sinne ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).